

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №2 им. Г.В. Кравченко»
г. Вуктыл**

30 ноября 2023 года

№ 10 - пу

Об утверждении Положения о стимулирующих выплатах и (или) премировании работников МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 2 им. Г.В. Кравченко» г. Вуктыл за счет средств, полученных от оказания платных образовательных услуг

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением администрации городского округа «Вуктыл» от 23.03.2022 № 03/266 «Об утверждении положения о порядке предоставления платных услуг и расходования полученных средств от приносящей доход деятельности муниципальными учреждениями муниципального образования городского округа «Вуктыл», с целью повышения уровня материальной обеспеченности работников, уровня трудовой активности и ответственности, развитие платных образовательных услуг, приказываю:

1. Утвердить Положение о стимулирующих выплатах и (или) премировании работников МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 2 им. Г.В. Кравченко» г. Вуктыл за счет средств, полученных от оказания платных образовательных услуг согласно Приложению 1.
2. Ответственному за сайт (Бешановой В.С.) разместить данное Положение на официальном сайте Учреждения.
3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с **02 октября 2023 года**.
4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

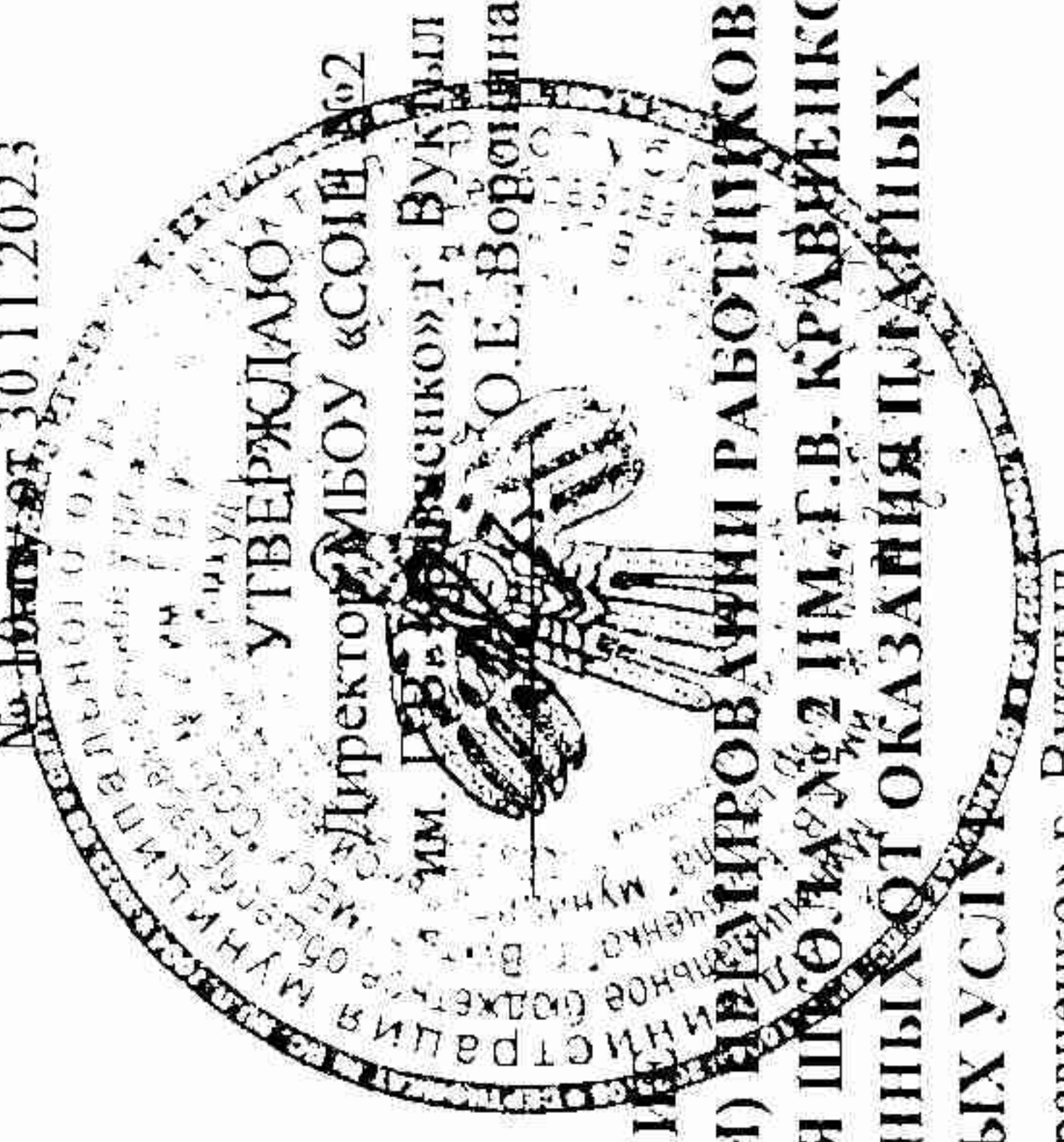
Директор

О.Е. Ворошина

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к приказу МБОУ «СОШ № 2
им. Г.В. Кравченко» г. Вуктыл

№ 16 от 30.11.2023



ПОЛОЖЕНИЕ О СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТАХ И (ИЛИ) ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ МБОУ «СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 2 ИМ. Г.В. КРАВЧЕНКО» Г. ВУКТЫЛ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ, ПОЛУЧЕННЫХ ОТ ОКАЗАНИЯ ПЛАТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ

(МБОУ «СОШ № 2 им. Г.В. Кравченко» г. Вуктыл)

1. Общее положение

1.1. Настоящее Положение о стимулирующих выплатах и (или) премировании работников МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 2 им. Г.В. Кравченко» г. Вуктыл за счет средств, полученных от оказания платных образовательных услуг разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением администрации городского округа «Вуктыл» от 23.03.2022 № 03/266 «Об утверждении положения о порядке предоставления платных услуг и расходовании полученных средств от приносящей доход деятельности муниципальными учреждениями муниципального образования городского округа «Вуктыл», Уставом МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 2 им. Г.В. Кравченко» г. Вуктыл и иными нормативно правовыми актами Российской Федерации, Республики Коми и муниципального округа «Вуктыл».

1.2. Настоящее Положение определяет цели и задачи установления, порядок установления (уменьшения, снятия полностью или частично), определение размеров и критерии материального стимулирования труда работников, участвующих в оказании МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 2 им. Г.В. Кравченко» г. Вуктыл платных образовательных услуг (далее – ПОУ).

1.3. Положение является локальным нормативным актом МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 2 им. Г.В. Кравченко» г. Вуктыл и распространяется на всех работников (в том числе совместителей), участвующих на основании трудовых договоров или дополнительных соглашений к трудовому договору в оказании МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 2 им. Г.В. Кравченко» г. Вуктыл платных образовательных услуг (далее – работники ПОУ). Во всех случаях, не урегулированных Положением, работники ПОУ руководствуются нормами трудового законодательства Российской Федерации и локальными нормативными актами МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 2 им. Г.В. Кравченко» г. Вуктыл.

1.4. Настоящее Положение не распространяется на стимулирующие выплаты работников МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 2 им. Г.В. Кравченко» г. Вуктыл (выполнение работ) в пределах установленного муниципального задания.

1.5. Полномочия по установлению, уменьшению, снятию полностью или частично стимулирующих выплат работникам ПОУ и их размеров, принадлежат комиссии по распределению стимулирующих выплат (далее – Комиссия) работникам, участвующим в

оказании ПОУ в МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 2 им. Г.В. Кравченко» г. Вуктыл.

2. Задачи установления стимулирующих выплат

2.1. Установлением стимулирующих выплат работникам ПОУ МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 2 им. Г.В. Кравченко» г. Вуктыл решает следующие задачи:

стимулирования педагогов к индивидуальному профессиональному росту и предполагает положительную зависимость между ростом квалификации и качеством его труда; гарантийной повышению оплаты за расширение профессиональных компетенций и квалификации;

стимулирование интенсивности и успешное выполнение работы.

2.2. Установлением премий работникам ПОУ Средняя общеобразовательная школа № 2 им. Г.В. Кравченко» г. Вуктыл решает следующие задачи:

усиление материальной заинтересованности и повышение ответственности работников ПОУ за выполнение задач ПОУ, своевременное и качественное выполнение ими своих трудовых обязанностей;

обеспечение материальной поддержки работникам ПОУ, выполняющим сложные работы; поддержка работников ПОУ, осуществляющих свои трудовые обязанности в режиме повышенной интенсивности труда; стимулирование повышения качества работы.

3. Порядок установления стимулирующих выплат и премирования

3.1. Период, на который устанавливаются стимулирующие выплаты, устанавливается Комиссией на основании критериев выплат стимулирующего характера организатором ПОУ и утверждаются приказом директора МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 2 им. Г.В. Кравченко» г. Вуктыл.

3.2. Доплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к тарифным ставкам работников ПОУ, определенных их трудовыми договорами. Премии устанавливаются в абсолютных величинах.

3.3. Доплаты устанавливаются работникам ПОУ на определенный срок решением Комиссии, в зависимости от объема выполненной (выполняемой) дополнительной работы работниками ПОУ на основании критериев, указанных в Приложении № 1 к настоящему Положению.

3.4. Премирование работников ПОУ может осуществляться в форме текущего и единовременного (разового) премирования.

3.4.1. Текущее премирование работников ПОУ устанавливается по итогам работы за период в случае безурочного выполнения работником ПОУ трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору, должностной инструкцией, локальными нормативными актами МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 2 им. Г.В. Кравченко» г. Вуктыл в сфере ПОУ, а также распоряжений непосредственно директора Средняя общеобразовательная школа № 2 им. Г.В. Кравченко» г. Вуктыл.

3.4.2. Единовременное (разовое) премирование устанавливается работнику ПОУ, группе работников ПОУ по итогам работы за определенный период за высокий результат, полученный МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 2 им. Г.В. Кравченко» г. Вуктыл в сфере ПОУ.

3.4.3. Премия устанавливается решением Комиссии в соответствии с критериями, приведенными в Приложении № 2 к настоящему Положению, и выплачивается работнику по приказу директора МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 2 им. Г.В. Кравченко» г. Вуктыл.

3.5. Основаниями для установления и выплат стимулирующего характера (доплат, надбавок, премий) работникам ПОУ являются:

настоящее Положение;
приказ директора МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 2 им. Г.В. Кравченко»
г. Вуктыл.

4. Определение размеров стимулирующих выплат

4.1. Определение размеров доплат и надбавок по каждому работнику может производиться Комиссией работникам ПОУ ежемесячно на основании суммарного учета критериев оценки труда, приведенных в Приложении 1 к настоящему Положению. При этом учитывается результативность труда работников ПОУ за прошедший отчетный период (месяц).

4.2. Определение размера стимулирующих выплат за определенный период (месяц) конкретному работнику ПОУ производится Комиссией раздельно по каждому критерию в процентном соотношении, с последующим суммированием всех показателей. Размер стимулирующих выплат не может быть менее 10% и больше 150 % от тарифной ставки педагога ПОУ.

4.3. Размер текущих премий работников ПОУ устанавливается в твердой сумме и соответствует пределам, указанным в Приложении № 2 к настоящему Положению.

4.4. Размер разовых премий (единовременного премирования) определяется для каждого работника ПОУ приказом директора МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 2 им. Г.В. Кравченко» г. Вуктыл. в пределах средств, поступивших на лицевой счет МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 2 им. Г.В. Кравченко» г. Вуктыл от ведения ПОУ.

5. Основания уменьшения и/или не установления (снятия) стимулирующих выплат

5.1. Решением Комиссии установленные ранее комиссионно доплаты и надбавки работникам ПОУ могут быть уменьшены и/или сняты полностью или частично по следующим основаниям в случаях:

нарушения работником ПОУ Трудового кодекса Российской Федерации;
не обеспечения работником ПОУ условий безопасности учебного процесса;
нарушения работником ПОУ исполнительской дисциплины (несвоевременное выполнение поручений, приказов, распоряжений администрации МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 2 им. Г.В. Кравченко» г. Вуктыл, отчетов, оформление документов и др.);
наличия обоснованной жалобы родителей (законных представителей), несовершеннолетних обучающихся на нарушение работником ПОУ договора об МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 2 им. Г.В. Кравченко» г. Вуктыл ПОУ;
нарушения работником ПОУ требований трудовой дисциплины (прогул, опоздание на работу, нарушение нормативных требований);

наличия подтвержденных фактов травматизма обучающихся, произошедших по вине работника ПОУ;

не достижения работником ПОУ критериев, указанных в Приложении № 1 к настоящему Положению.

5.2. Решением Комиссии премии работникам ПОУ не устанавливаются (не производятся) по следующим основаниям в случаях:

отсутствия необходимого на премирование размера денежных средств от оказания школой платных образовательных услуг;

не достижения работником ПОУ критериев, указанных в Приложении № 2 к настоящему Положению.

Приложение 1
к Положению о стимулирующих
выплатах и (или) премировании
работников МБОУ «Средняя
общеобразовательная школа № 2 им. Г.В.
Кравченко» г. Вуктыл за счет средств,
полученных от оказания платных
образовательных услуг

Критерии выплат стимулирующего характера

№ п/п	Критерии выплат стимулирующего характера	Процент
1.	За высокое качество работы с потребителями услуги	до 50%
2.	За отсутствие жалоб от заказчиков ПОУ	до 10%
3.	За применение инновационных методических материалов при оказании ПОУ	до 40%
4.	За отсутствие травматизма при работе на ПОУ	до 10%
5.	За своевременное и правильное ведение документации по ПОУ	до 20%

Критерии выплаты премии

№ п/п	Критерии выплат премии	Размер премии, руб.
1.	За непосредственное участие в работе по увеличению абсолютного числа заказчиков (потребителей) по итогам финансового (учебного) года	3 000,00
2.	За организацию эффективной рекламной компании ПОУ	1 500,00
3.	За успешное освоение летних программы ПОУ	5 000,00