

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа №2 им. Г.В. Кравченко»  
г. Вуктыл**

**П Р И К А З**

22 февраля 2024 года

№ 59 -од

**О внесении изменений в приказ МБОУ  
«Средняя общеобразовательная школа  
№ 2 им. Г.В. Кравченко» г. Вуктыл от  
31.08.2023 № 200/1-од «Об утверждении  
Положения об оплате труда работников  
муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа  
№ 2 им. Г.В. Кравченко» г. Вуктыл»**

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», с целью усиления социально-экономической защиты работников путем проведения выплаты материальной помощи приказываю:

1. Внести в приказ МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 2 им. Г.В. Кравченко» г. Вуктыл от 31.08.2023 № 200/1-од «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 2 им. Г.В. Кравченко» г. Вуктыл» следующие изменения:

в Положении об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 2 им. Г.В. Кравченко» г. Вуктыл» утвержденном приказом (приложение):

пункт 2 раздела 9 изложить в новой редакции:

«

2. Материальная помощь может быть выплачена работнику в следующих случаях:  
длительное заболевание и необходимость дорогостоящего лечения;  
необходимость проведения курса оздоровления;  
демобилизированным при приостановлении или возобновлении трудовых отношений;  
членам семьи участников СВО;

утрата в крупных размерах имущества в результате пожара, землетрясения, наводнения, кражи, факт которой установлен правоохранительными органами и других форс-мажорных обстоятельств;

произошедший несчастный случай, повлекший стойкую утрату трудоспособности;  
смерть работника или его близких родственников (супруга, детей, родителей);  
в связи с бракосочетанием;

при рождении ребенка (выплачивается одному из родителей);

в связи с тяжелым материальным и финансовым положением семьи работника.

».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на главного бухгалтера Боднар О.В.

Директор

О.Е. Воронина